

Datenschutzerklärung Bewerbungsportal

Für uns ist der Schutz und die Vertraulichkeit Ihrer personenbezogenen Daten von besonderer Bedeutung. Um den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten zu gewährleisten, haben wir technische und organisatorische Maßnahmen zur Einhaltung der Datenschutzbestimmungen ergriffen. Mit dieser Datenschutzerklärung informieren wir Sie darüber, wie wir im Rahmen des Bewerbungsprozesses personenbezogene Daten erheben und zu welchem Zweck die Daten verarbeitet werden. Ihre Daten werden im Einklang mit dieser Datenschutzerklärung sowie den geltenden Datenschutzbestimmungen verarbeitet.

1. Gemeinsam Verantwortliche

Endemol Shine Group Germany GmbH und Endemol Shine Germany GmbH
Am Coloneum 3-7
50829 Köln

Das Bewerbungsportal ist das zentrale Bewerbungssystem für die Endemol Shine Group Germany GmbH und die Endemol Shine Germany GmbH (nachfolgend „Endemol Shine“ oder „wir“ genannt). Insofern agieren wir als gemeinsam für die Verarbeitung Verantwortliche im Sinne des Art. 26 Datenschutzgrundverordnung (DSGVO).

Für die Geltendmachung Ihrer Betroffenenrechte und als zentrale Stelle für alle anderen datenschutzrechtlichen Belange steht Ihnen die folgende E-Mail-Adresse zur Verfügung: datenschutz@endemolshine.de.

2. Datenschutzbeauftragter

Beate Poloczek, c/o Banijay Germany GmbH, Schanzenstraße 22, 51063 Köln
E-Mail: datenschutz@endemolshine.de

3. Bereitstellung und Nutzung der Webseite

Zu Betriebs- und Wartungszwecken werden Interaktionen aufgezeichnet ("Systemprotokolle"), die für den Betrieb der Webseite oder zu Zwecken der Systemsicherheit erforderlich sind, um etwa Angriffsmuster oder rechtswidriges Nutzungsverhalten zu analysieren ("Beweisfunktion"). Ihr Internetbrowser übermittelt uns hierzu im Rahmen des Zugriffs auf das Bewerbungsportal automatisiert die folgenden Daten:

- Datum und Uhrzeit des Zugriffs
- Browsertyp und -version
- verwendetes Betriebssystem
- Menge der gesendeten Daten
- IP-Adresse des Zugriffs

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung dieser personenbezogenen Daten ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Da die Verarbeitung der genannten Daten für die Bereitstellung des Bewerbungsportals technisch erforderlich ist, dient sie einem berechtigten Interesse von Endemol Shine.

Diese Daten dienen nicht der unmittelbaren Zuordnung im Rahmen des Bewerbermanagements und werden spätestens nach 52 Tagen wieder gelöscht, sofern aus rechtlichen oder tatsächlichen Gründen, etwa zu Beweis Zwecken, keine längere Aufbewahrung erforderlich ist.

Die Erfassung und Speicherung der Daten ist für den Betrieb der Webseite zwingend erforderlich. Es besteht folglich seitens des Nutzers keine Widerspruchsmöglichkeit.

4. Cookies

Wir speichern so genannte „Cookies“, um Ihnen einen umfangreichen Funktionsumfang zu bieten und die Nutzung unserer Webseiten komfortabler zu gestalten. „Cookies“ sind kleine Dateien, die mit Hilfe Ihres Internetbrowsers auf Ihrem Rechner gespeichert werden. Wenn Sie den Einsatz von „Cookies“ nicht wünschen, können Sie das Speichern von „Cookies“ auf Ihrem Rechner durch entsprechende Einstellungen Ihres Internetbrowsers verhindern. Bitte beachten Sie, dass die Funktionsfähigkeit und der Funktionsumfang unseres Angebots dadurch eingeschränkt sein können.

Wir setzen auf der Webseite des Bewerbungsportals das Cookie JSESSIONID als technisch notwendiges Session-Cookie. Dieses speichert eine sogenannte Session-ID, mit welcher sich verschiedene Anfragen Ihres Browsers der gemeinsamen Sitzung zuordnen lassen. Dadurch kann Ihr Rechner wiedererkannt werden, wenn Sie auf unsere Webseite zurückkehren.

Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Unser berechtigtes Interesse ist die Bereitstellung und Nutzung unserer Webseite.

Dieser Session-Cookie wird gelöscht, wenn Sie sich ausloggen oder den Browser schließen.

Die Erfassung und Speicherung der Daten ist für den Betrieb der Webseite zwingend erforderlich. Es besteht folglich seitens des Nutzers keine Widerspruchsmöglichkeit.

5. Bewerbungsprozess

Zweck der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist die Durchführung des Bewerbungsverfahrens. Wir überprüfen, ob Sie für die Stelle geeignet sind und laden Sie ggf. zu einem Bewerbungsgespräch ein.

Bewerbungsunterlagen können grundsätzlich nur von den zuständigen MitarbeiterInnen der Personalabteilung und von den jeweils verantwortlichen MitarbeiterInnen aus der Fachabteilung der Endemol Shine, bei der Sie sich beworben haben bzw. für die das Stellenangebot ausgeschrieben wurde, eingesehen werden. Ausnahmen hiervon gelten ausschließlich für die in Ziff. 7 und 8 beschriebenen Verarbeitungsprozesse.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist die Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO i.V.m. Art. 88 DSGVO, § 26 Abs. 1 BDSG.

Ihre personenbezogenen Daten werden für die Dauer des Bewerbungsverfahrens verarbeitet. Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden Ihre personenbezogenen Daten maximal für 6 weitere Monate gespeichert, damit wir uns gegen mögliche Rechtsansprüche verteidigen können. Anschließend werden Ihre personenbezogenen Daten gelöscht. Möchten wir Ihre personenbezogenen Daten für einen längeren Zeitraum aufbewahren, holen wir hierzu Ihre ausdrückliche Einwilligung ein.

6. Bewerbungsgespräch mithilfe von Videokonferenz

Teilweise führen wir Bewerbungsgespräche mit Videokonferenzsystemen durch. Wenn das der Fall ist, informieren wir Sie im Vorfeld über diese Maßnahme und holen hierzu Ihre Einwilligung ein.

Das Bewerbungsgespräch wird nicht aufgezeichnet. Es folgt daher keine Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten in diesem Zusammenhang.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung ist Ihre Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO.

Da wir Videokonferenzsysteme von marktführenden internationalen Anbietern verwenden, besteht die Möglichkeit, dass personenbezogene Daten von Ihnen in die USA übermittelt werden. Für eine Datenübermittlung in die USA existieren aktuell keine geeigneten Garantien. Es bestehen Einschränkungen des Schutzes personenbezogener Daten, die sich daraus ergeben, dass Sicherheitsbehörden nach dem Recht der USA auf Daten, die aus der EU in die USA übermittelt werden, zugreifen und diese ohne Einschränkung auf das zwingend erforderliche Maß verwenden können. Gegen eine derartige Verwendung können Sie als betroffene Person ggf. auch nicht gerichtlich vorgehen, wenn Sie nicht die Staatsbürgerschaft der USA besitzen. Eine Übermittlung erfolgt daher nur mit Ihrer Einwilligung gemäß Art. 49 Abs. 1 lit. a DSGVO.

Sie können Ihre Einwilligung jederzeit ohne Angabe von Gründen mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Für die Geltendmachung Ihres Widerrufsrechts reicht eine E-Mail an datenschutz@endemolshine.de.

7. Andere Stellenangebote

Sofern wir Ihre Bewerbung für die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, nicht berücksichtigen können, überprüfen wir ggf., ob Sie für eine andere ähnliche freie Stelle als Bewerber in Betracht kommen.

Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist eine Zweckänderung gemäß Art. 6 Abs. 4 DSGVO und unser berechtigtes Interesse gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Unser berechtigtes Interesse ergibt sich daraus, dass wir Ihre Bewerbung gerne umfassend für freie Stellenangebote verwenden möchten. Da Sie sich bei uns beworben haben, gehen wir davon aus, dass das auch in Ihrem Interesse ist.

Ihre personenbezogenen Daten werden für die Dauer des Bewerbungsverfahrens verarbeitet, auf das Sie sich beworben haben. Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden Ihre personenbezogenen Daten maximal für 6 weitere Monate gespeichert, damit wir uns gegen mögliche Rechtsansprüche verteidigen können. Anschließend werden Ihre personenbezogenen Daten gelöscht. Möchten wir Ihre personenbezogenen Daten für einen längeren Zeitraum aufbewahren, holen wir hierzu Ihre ausdrückliche Einwilligung ein.

Sie können dieser Verarbeitung jederzeit ohne Angabe von Gründen widersprechen. In dem Fall werden wir nicht überprüfen, ob Sie für eine andere Stelle in Betracht kommen. Für die Geltendmachung Ihres Widerspruchsrechts reicht eine E-Mail an: datenschutz@endemolshine.de.

8. Talentpool

Es besteht die Möglichkeit, in unseren Talentpool aufgenommen zu werden. Die Verarbeitung ist erforderlich, um automatisiert für weitere Stellenausschreibungen, mithin für ähnliche oder anderweitig passende Positionen berücksichtigt werden zu können. Sofern Sie für den Talentpool in Frage kommen, werden wir Sie gesondert kontaktieren und zur Registrierung im Talentpool einladen. Wir senden Ihnen dazu einen Einladungslink, der Sie in die Registrierungsebene zur Aufnahme in den Talentpool führt.

Rechtsgrundlage für die Kontaktaufnahme, um Sie in unseren Talentpool einzuladen, ist unser berechtigtes Interesse gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Da wir rechtlich verpflichtet sind, Bewerbungsunterlagen spätestens 6 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens zu löschen, dürfen wir Ihre Bewerbung für andere freie Stellen nur aufbewahren, wenn Sie uns hierzu Ihre Einwilligung erteilen. Unser berechtigtes Interesse für die Kontaktaufnahme ist die Einholung der erforderlichen Einwilligung. Sie können der Verarbeitung jederzeit ohne Angabe von Gründen widersprechen. Für die Geltendmachung Ihres Widerspruchsrechts reicht eine E-Mail an: datenschutz@endemolshine.de.

Die Aufnahme in den Talentpool ist freiwillig und erfolgt aufgrund Ihrer Einwilligung, die mithilfe eines Opt-In Links eingeholt wird. Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist daher Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Sie können diese Einwilligung jederzeit ohne Angabe von Gründen widerrufen. Für die Geltendmachung Ihres Widerrufsrechts reicht eine E-Mail an: datenschutz@endemolshine.de.

Nach 6 weiteren Monaten werden wir Sie erneut kontaktieren, um Ihre Einwilligung zu einer weiteren Aufbewahrung einzuholen. Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist unser berechtigtes Interesse gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Unser berechtigtes Interesse ergibt sich daraus, dass wir ohne die Einholung der Einwilligung Ihre Bewerbungsunterlagen nicht weiter aufbewahren dürfen. Sie können der Verarbeitung jederzeit ohne Angabe von Gründen widersprechen. Für die Geltendmachung Ihres Widerspruchsrechts reicht eine E-Mail an: datenschutz@endemolshine.de.

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit dem Talentpool erfolgt so lange, wie Sie uns Ihre Einwilligung hierzu erteilen. Wird die Einwilligung nicht erteilt oder widerrufen, werden Ihre personenbezogenen Daten gelöscht.

9. Feedback zum Bewerbungsverfahren

Begleitend zu der Bewerbung kann der Bewerber nach einem Interview sowie 3 Monate nach der Einstellung um die Abgabe eines Feedbacks gebeten werden. Dazu wird ein Einladungslink versendet, der in das Rating-System zur Abgabe des Feedbacks führt. Zweck der Verarbeitung ist die Weiterentwicklung und Optimierung der Recruiting- und Bewerbungsprozesse sowie des Unternehmensimages.

Hierzu werden folgende Daten automatisiert verarbeitet:

- Kontaktdaten (Name, E-Mail)
- Positionstitel der Stelle, auf die sich der Bewerber beworben hat
- Standort der Position
- Jobkategorie
- Bewerberkennung

Das Feedback selbst wird anonymisiert in der Datenbank hinterlegt. Ein Personenbezug wird nicht hergestellt. Neben einer Sterne-Bewertung einzelner Fragen besteht die Möglichkeit, Kommentare zu hinterlassen. Es wird ausdrücklich darum gebeten, keine personenbezogenen Daten im Kommentar zu hinterlassen. Die so erhobenen Informationen können zusammen mit dem Feedback auf der Bewertungsseite angezeigt oder zu externen Partnern, wie z.B. kununu, übermittelt werden.

Rechtsgrundlage für die Versendung des Einladungslinks ist unser berechtigtes Interesse gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Unser berechtigtes Interesse ergibt sich aus dem genannten Zweck. Es besteht die Möglichkeit, dieser Verarbeitung ohne Angabe von Gründen zu widersprechen. In dem Fall wird kein Link versendet. Für die Geltendmachung des Widerspruchsrechts reicht eine E-Mail an: datenschutz@endemolshine.de.

Die Teilnahme an dem Feedback ist freiwillig und erfolgt nur mit dem Einverständnis des Bewerbers, ohne das die Abgabe des Feedbacks nicht möglich ist. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung des Feedbacks ist Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Die Einwilligung kann jederzeit ohne Angabe von Gründen mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden. Für die Geltendmachung des Widerrufsrechts reicht eine E-Mail an: datenschutz@endemolshine.de.

10. Kontakt

Sie haben die Möglichkeit, sich mit uns direkt über das Bewerberportal in Verbindung zu setzen oder Sie können sich per E-Mail an die folgende E-Mail-Adresse wenden: karriere@endemolshine.de.

Ihre in diesem Zusammenhang übermittelten personenbezogenen Daten werden ausschließlich für die Bearbeitung Ihrer Anfrage verarbeitet. Eine Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten an Dritte findet nicht statt.

Rechtsgrundlage für die vorgehend beschriebene Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Unser berechtigtes Interesse ergibt sich daraus, dass es uns anders nicht möglich ist, Ihre Anfrage zu bearbeiten. Sobald die von Ihnen gestellte Anfrage erledigt und der betreffende Sachverhalt abschließend geklärt ist, werden die verarbeiteten personenbezogenen Daten von Ihnen gelöscht. Eine weitergehende Speicherung kann im Einzelfall erfolgen, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist.

Sie können der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit widersprechen. In dem Fall können wir Ihr Anliegen nicht weiterbearbeiten. Um von Ihrem Widerspruchsrecht Gebrauch zu machen, wenden Sie sich bitte an: datenschutz@endemolshine.de.

11. Weitergabe von Daten

Die Weitergabe von personenbezogenen Daten an Dritte kann dem jeweiligen Abschnitt zur Datenverarbeitung entnommen werden. Darüber hinaus gilt generell: Folgende Personen-(gruppen) empfangen die benannten personenbezogenen Daten.

Interne Empfänger: Innerhalb von Endemol Shine haben nur diejenigen Personen Zugriff, die dies für die oben genannten Zwecke benötigen.

Externe Empfänger: Endemol Shine gibt personenbezogenen Daten nur dann an externe Empfänger weiter, wenn dies zur Abwicklung oder Bearbeitung einer Anfrage erforderlich ist, eine andere gesetzliche Erlaubnis besteht oder hierfür eine Einwilligung vorliegt. Externe Dienstleister, die für Endemol Shine im Auftrag Daten verarbeiten, sind im Sinne der einschlägigen datenschutzrechtlichen Vorschriften vertraglich streng verpflichtet und zählen datenschutzrechtlich nicht zu Dritten. Externe Empfänger können sein:

a) Auftragsverarbeiter

Dienstleister, die für die Erbringung von Services eingesetzt werden, beispielsweise in den Bereichen der technischen Infrastruktur und Wartung für das Angebot von Endemol Shine oder für die Bereitstellung von Inhalten. Diese Auftragsverarbeiter werden sorgfältig ausgewählt und regelmäßig überprüft, um sicherzugehen, dass die Privatsphäre gewahrt bleibt. Die Dienstleister dürfen die Daten ausschließlich zu den von Endemol Shine vorgegebenen Zwecken verwenden.

b) Öffentliche Stellen

Behörden und staatliche Institutionen, wie z.B. Staatsanwaltschaften, Gerichte oder Finanzbehörden, an die im Einzelfall gegebenenfalls aus gesetzlich zwingenden Gründen personenbezogene Daten übermittelt werden müssen.

12. Datentransfer in Drittländer

Findet eine Datenübermittlung an Stellen statt, deren Sitz oder deren Ort der Datenverarbeitung nicht in einem Mitgliedstaat der Europäischen Union oder in einem anderen Vertragsstaat des Abkommens über den Europäischen Wirtschaftsraum gelegen ist, stellt Endemol Shine durch vertragliche Regelungen (sog. Standardvertragsklauseln) oder andere anerkannte Instrumente sicher, dass personenbezogene Daten ausreichend geschützt und sicher verarbeitet werden, sofern kein Angemessenheitsbeschluss der Kommission einen ausreichenden Datenschutzstandard für dieses Land zusichert.

13. Speicherdauer

Die Speicherdauer kann dem jeweiligen Abschnitt zu dem Verarbeitungsvorgang entnommen werden. Darüber hinaus gilt, personenbezogene Daten werden so lange gespeichert, bis der Zweck der Verarbeitung entfällt. Entfällt der Zweck für eine weitere Speicherung der Daten, werden die Daten gelöscht, es sei denn, eine gesetzliche Pflicht zur Aufbewahrung steht der Löschung entgegen. In dem Fall werden wir alle erforderlichen Maßnahmen ergreifen, um zu verhindern, dass die personenbezogenen Daten einer weiteren Verarbeitung zugeführt werden.

14. Ihre Rechte als betroffene Person

Folgende Rechte stehen Betroffenen nach der DSGVO zu:

- **Auskunftsrecht:** Betroffene haben das Recht, Auskunft über die zu ihrer Person gespeicherten Daten zu erhalten.
- **Berichtigungs- und Löschungsrecht:** Betroffene können die Berichtigung falscher Daten und - soweit die gesetzlichen Voraussetzungen erfüllt sind - Löschung ihrer Daten verlangen.
- **Einschränkung der Verarbeitung:** Betroffene können - soweit die gesetzlichen Voraussetzungen erfüllt sind - verlangen, dass die Verarbeitung ihrer Daten eingeschränkt wird.
- **Datenübertragbarkeit:** Sollten Daten auf Basis eines Vertrages oder einer Einwilligung bereitgestellt worden sein, kann bei Vorliegen der gesetzlichen Voraussetzungen verlangt werden, dass die bereitgestellten Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format herausgegeben werden oder dass diese an einen anderen Verantwortlichen übermittelt werden.
- **Widerspruch gegen Datenverarbeitung bei Rechtsgrundlage „berechtigtes Interesse“:** Jeder hat das Recht, aus Gründen, die sich aus seiner besonderen Situation ergeben, jederzeit der Datenverarbeitung zu widersprechen, soweit diese auf der Rechtsgrundlage „berechtigtes Interesse“ beruht. Sofern von dem Widerspruchsrecht Gebrauch gemacht wird, wird Endemol Shine die Verarbeitung der Daten einstellen, es sei denn, es können - gemäß den gesetzlichen Vorgaben - zwingende schutzwürdige

Gründe für die Weiterverarbeitung nachgewiesen werden, welche die Rechte des Betroffenen überwiegen.

- **Widerruf der Einwilligung:** Sofern uns eine Einwilligung in die Verarbeitung der Daten erteilt wurde, kann diese jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden. Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung der Daten bis zum Widerruf bleibt hiervon unberührt.
- **Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde:** Jeder hat das Recht, eine Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde einzureichen, wenn er der Meinung ist, dass die Verarbeitung der Daten gegen geltendes Recht verstößt. Hierzu kann sich der Betroffene an die Datenschutzbehörde wenden, die für seinen Wohnort bzw. sein Land zuständig ist oder an die für Endemol Shine zuständige Datenschutzbehörde.

Für die Ausübung eines Betroffenenrechts können Sie sich jederzeit an die folgende E-Mail wenden: datenschutz@endemolshine.de.

15. Automatisierte Entscheidungsfindung

Eine automatisierte Entscheidungsfindung findet nicht statt. Sollte dies erforderlich sein oder werden, werden wir an gegebener Stelle eine transparente Einwilligung im Vorfeld der Verarbeitung einholen.